



A mi jogaink a ti biztonságotok

FRÁSZ



A FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET LAPJA • 2004. JÚLIUS-AUGUSZTUS



Ki a kicsit nem becsüli ...

Fizetésemelés a területi és központi szerveknél!

A Rendvédelmi Szervek Tárcaközi Érdekegyeztető Fórumának képviselői (RSZTÉF) közel hat hónapos egyeztetés után megállapodást kötöttek a hivatásos állomány 2004. évi személyi juttatásáról. 5-5%-kal növelik a területi (megyék), a központi (ORFK) szervek hivatásos tagjainak illetménykiegészítését. Mindezt 2004. január 1-ig visszamenőleg!

		Illetménykiegészítés	
Területi szervek	Tiszthelyettesek	10 %-ról	15 %-ra
	Tisztek	25 %-ról	30 %-ra
Központi szervek	Tiszthelyettesek	15 %-ról	20 %-ra
	Tisztek	35 %-ról	40 %-ra

A helyi szervek (rendőrkapitányságok) hivatásos állományú tagjai a Hszt. korábbi módosításának eredményeként 2003-2004-ben 10, illetve 15%-os illetménykiegészítésben részesültek.

A nyári szabadságok miatt a Parlament csak az őszi ülésen tudja elfogadni az 5 %-ra vonatkozó törvénymódosítást. Ezért az emelt összeg számfejtése valószínűleg az októberi fizetésben - november 5-ig esedékes kifizetéssel - várható.

Szakszervezetünk vezetése tisztában van azzal, hogy az illetménykiegészítés emelése nem kompenzálja a hivatásos állomány 2002. januárja óta folyamatosan bekövetkezett reálkereset csökkenését.

Mégis a jelenlegi ellehetlenülült társadalmi, gazdasági helyzetben szakszervezetünk eredményként értékeli ezt a megállapodást. A szakszervezetek következetes érdekérvényesítésének következtében egyedül a rendvédelmi terület tudott bérfejlesztésre mintegy 2,2 milliárd forintot szerezni a kormányzati tartalékból.

Ami pedig a közalkalmazottakat, a köztisztviselőket és a munkavállalókat illeti, szeptember 1. és 15. között a Belügyminisztérium újból megvizsgálja a három állománycsoport kereseteinek alakulását az inflációhoz képest. A gazdasági lehetőségek függvényében az esetlegesen kialakult különbség kompenzálására további tárgyalások várhatók.

Pongó Géza
főtitkár



Tekintettel az ügy fontosságára, szó szerint közöljük az eredeti dokumentumot.

Együttműködési megállapodás

amely létrejött a Magyar Köztársaság Kormánya nevében a belügyminiszter, valamint a Rendvédelmi Szervek Tárcaközi Érdekegyeztető Fóruma (továbbiakban: RSZTÉF) munkavállalói oldalát alkotó szakszervezetek (továbbiakban: Felek) között az alábbi tartalommal:

1. Felek kinyilvánítják, hogy megállapodási szándékukat a munkabéke fenntartása és megőrzése vezérli. Ennek érdekében a 2004. évi állami költségvetésről szóló törvény előkészítésétől kezdve folyamatos bértárgyalásokat folytattak, közösen keresve a munkavállalók által elfogadható, a költségvetés által finanszírozható megoldásokat.

2. Felek szándéka, hogy a Kormány és az Országos Közszolgálati Sztrájkbizottság között 2004. február 25-én létrejött megállapodásnak érvényt szerezzenek a rendvédelmi szervek hivatásos állományára körében, a 2004. évi bérek reálértékének megőrzése tekintetében.

3. Felek rögzítik, hogy

- a helyi szerveknél dolgozó hivatásos állomány körében a Hszt. módosításával megvalósult az illetménykiegészítés 2004. január 1-től történő emelése, felsőfokú végzettségűek esetében 8-ról 15%-ra, középfokú végzettségűek esetében 6-ról 10%-ra,

- a hivatásos önkormányzati tűzoltóságok esetében a Hszt. módosításával megvalósult a tűzoltó veszélyességi pótlék illetményalapjának 22,5%-ról 45%-ra emelése, 2004. január 1-től.

4. Felek egyetértenek abban, hogy a központi és területi szerveknél dolgozó hivatásos állományú dolgozók illetménykiegészítése 5-5 százalékponttal emelkedik, visszamenőleges hatállyal 2004. január 1-jétől.

5. Kormány kötelezettséget vállal arra, hogy 2004. nyarán előkészíti, és az őszi ülészak kezdetén az Országgyűlés elé terjeszti a Hszt.-nek a Megállapodás 4. pontja szerinti módosítását.

6. Kormány kötelezettséget vállal arra, hogy a Megállapodás 4. pontjában szereplő illetmény-

kiegészítés összesen 3,2 milliárd forint forrásigényének kielégítéséhez 2,2 milliárd forint, pótlólagos költségvetési támogatást bocsát rendelkezésre a törvénymódosítás hatályba lépéséhez igazodóan.

7. Az érdekképviselői szervek jelen Megállapodás 3., 4., 5. és 6. pontjaiban foglaltak teljesülése esetén 2004-ben nem kezdeményeznek a szektor, illetve az egyes ágazatok egészét érintő további illetményemeléseket, nem terveznek az emeléseket célzó szakszervezeti akciókat.

8. Felek 2004. novemberében együttesen visszatérnek jelen Megállapodás teljesülésének értékelésére.

9. Felek 2004. szeptemberében megkezdik a 2005. évi bérek tárgyalását és törekednek ennek eredményei érvényesítésére a 2005. évi költségvetési törvényben.

10. Felek vállalják, hogy az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanácsban (OKÉT) létrejött átfogó középtávú együttműködési megállapodás aláírását követően kölcsönösen elősegítik a rendvédelmi szektor tekintetében létrehozandó megállapodás mielőbbi megkötését.

A Megállapodás aláírói: a Kormány nevében *Dr. Lamperth Mónika*, belügyminiszter; a Rendvédelmi Szervek Tárcaközi Érdekegyeztető Fóruma nevében: *Dr. Bárdos Judit*, BRDSZ főtitkára, *Hegyes András*, BV Dolgozók Országos Szakszervezeti Szövetség elnöke; *Nagy Gábor*, Fővárosi Tűzoltóság Szakszervezet elnöke; *Pongó Géza*, FRSZ főtitkára; *Kertész László*, Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezet elnöke; *Zentai Ferenc*, Katasztrófavédelmi Dolgozók Szakszervezet főtitkára; *Dr. Szakács László*, NBH Érdekképviselői Szervezet elnöke; *Powell Pál*, Nemzetbiztonsági Szakszolgálat Érdekképviselői Szervezet elnöke; *Talabér Zoltán*, PV Dolgozók Érdekvédelmi Szövetség elnöke; *Heles Károly*, Vám- és Pénzügyőrség Független Szakszervezet elnöke.

FRÁSZ

A FÜGGETLEN RENDŐR
SZAKSZERVEZET LAPJA

ISSN: 1419-9971

Alapító: FÁBIÁN ÁGOTA

Felelős kiadó: PONGÓ GÉZA főtitkár

Főszerkesztő: DR. ILLÉS GYÖRGY

Szerkesztő: SUGÁR KRISZTINA

Cím: 1077 Budapest, Király u. 71., IV/404.

Telefon: 312-5486, Fax: 312-5495

BM-telefon: 14-593

BM-fax: 14-592

e-mail: frsz@frsz.hu

Web-oldal: www.frsz.hu

Intranet cím: http://10.9.32.28.

Police Caritas Alapítvány
Titkársága

1388 Budapest, Pf. 52

Adószám: 19701974-1-42

Tel.: 06-(1)-312-5486

BM: 03-1-14-593,

Számlaszám:

11705008-20434616

Szeptembertől indul az 1+1-es képzés



Daragó István a Tanintézeti és Oktatási Tagozat titkára tájékoztatta lapunkat a Szakértői Bizottság munkájáról, a szakközépiskolai képzési rendszer átalakításáról, a legfrissebb hírekről.

A Szakértői Bizottság az érdekképviseleti szervek (BRDSZ, FRSZ), a Határőrség, a Rendőrség, az Oktatási Főigazgatóság, illetve a rendészeti szakközépiskolák képviselőiből tevődik össze. Vezetője Szabó László, az Oktatási Főigazgatóság főigazgató-helyettese. Május óta többször ülészttek és intenzív munkát végeztek: a terveket folyamatosan kiegészítet-

ték, pontosították, korrigálták. Daragó István elmondta, hogyan foglaltak állást az 1+1-es képzési rendszeréről.

– A 16/2003. (IV.18.) BM rendelettel kiadott határrendész, illetve rendőr szakmai és vizsgakövetelmények nem módosulnak, illetve a követelményszint nem csökken.

– A második tanulmányi évben a terület-gyakorlati képzés, a jelenlegi képzési rendszerhez viszonyítva jelentősen, 83,3%-kal (480 órától 880 órára) nő.

– Indokolt a második tanévben két alkalommal összevonást szervezni (2x3 hét), rotációs ütemezéssel. Így a tanulókat, a szakközépiskolákat, valamint a területi szerveket egyenletesen, folyamatosan terhelik, veszik igénybe.

– A tanév megkezdéséhez (2004. szeptember 1-ig) a szükséges feltételek oktatási szempontból megteremthetők.

– A belügyminiszteri jóváhagyásra előkészített határrendész, illetve rendőr Központi Program a Határőrség és a Rendőrség egyetértésével kapja meg végleges tartalmát, amelyekben maradéktalanul érvényesülnek a szakmai igények. A jóváhagyást követően készül el a Pedagógiai Program és a Helyi

Tanterv, amely már teljes részletességgel tartalmazza a konkrét tananyagot.

– A rendszer működésének gazdasági, pénzügyi feltételeit jelen költségvetési évben kell tervezni és ezt követően 2005. nyarától kell biztosítani. A költségvetési igények az oktatási rendszer tekintetében csökkennek, a rendvédelmi szervek tekintetében növekednek.

Mind ezek alapján – folytatja Daragó István – a Szakértői Bizottság javasolja az 1+1-es képzési rendszer 2004. szeptember 1-i beindítását. Megállapították, hogy biztosítottak a képzés oktatásigazgatási feltételei, továbbá az elkészült Központi Program alapján garanciát látnak arra, hogy a 16/2003. (IV.18.) BM rendelettel kiadott határrendész és rendőr szakmai és vizsgakövetelményekben megfogalmazott elvárások teljesülnek, azokban visszalépés nem történik.

A 2005. nyarán hivatásos állományba kerülő határrendész és rendőr tanulókkal kapcsolatos személyzeti, szervezési, pénzügyi és gazdasági feltételeket az érintett belügyi és rendvédelmi szerveknek tovább kell vizsgálni és a jogi normáknak megfelelően biztosítani.

Illés

Senki ne kerüljön az utcára! Átszervezés a szakközépiskolákban

Mindent megteszünk, hogy a szakközépiskolák átszervezése miatt senki ne kerüljön utcára! Ezért örülünk annak az Együttműködési Megállapodásnak, amit sikerült tető alá hoznunk a BM Oktatási Főigazgatójával. A Megállapodást Dr. Szakács Gábor, a BM oktatási főigazgatója, Dr. Bárdos Judit, a BRDSZ főtitkára, valamint Pongó

Géza, az FRSZ főtitkára írták alá. A munkáltató és a szakszervezetek többek között az alábbiakban állapodtak meg:

1) Az átszervezésben érintett szervezeti egység vezetője a közalkalmazotti tanács és a szakszervezetek képviselőinek jelenlétében tájékoztatja a hivatásos, a köztisztviselői, illetve a közalkalmazot-

ti állomány érintett tagjait a várható intézkedésekről.

2) A munkáltató vállalja:

a) Átszervezési Bizottságot hoz létre és abba a szakszervezetek képviselőit állandó tagként bevonja. A munkáltató viseli a Bizottság működésével kapcsolatos költségeket.

b) A Bizottságot akkor is létre-

hozza, ha az átszervezésben a hivatásos vagy köztisztviselői állománytagjai érintettek; ha az átszervezésben érintett dolgozók száma, illetve aránya állománycsoportonként nem éri el a hivatkozott jogszabályokban meghatározott mértéket, de eléri az állományilletékes parancsnok irányítása alá tartozó szervezeti egységnél foglalkoztatottak teljes létszámának 10%-át.

c) A Bizottság valamennyi tagját a Bizottság üléseiről, az ülések időpontja előtt legalább hét munkanappal értesíteni kell és az ülések napirendjének írásos anyagát az értesítéssel egy időben át kell adni.

d) Az 50 évnél idősebb nők, az 55 évnél idősebb férfiak - akik nyugellátásra nem jogosultak vagy nem lesznek jogosultak a jogviszony megszűnését követően, a végkielégítés alapjául szolgáló időn belül, továbbá a gyermeküket egyedül nevelő dolgozók jogviszonyát csak szakmailag rendkívül indokolt esetben szünteti meg.

e) A munkáltató az átszervezésben érintett dolgozó kérésére megvizsgálja a korengedményes nyugdíjazás lehetőségét, valamint vállalja, hogy felmentéssel szünteti meg annak a dolgozónak a jogviszonyát, aki az ide vonatkozó jogszabályok szerint nyugellátásra válik jogosulttá.

f) az átszervezés következtében felmentett dolgozók juttatásait az alábbiak szerint rendezik:

- a felmentésük teljes időtartamára mentesülnek a munkavégzés alól, részükre a hatályos jogszabá-

lyok és belső normák szerint megállapítható járandóságokat - különösen az étkezési és a ruházati költségtérítést - biztosítani kell;

- a folyósított munkáltatói kölcsönöket, támogatásokat nem mondják fel, a visszafizetések futamidejét, összegét nem változtatják meg, a dolgozó által állami kezességvállalással felvett hitel két százalékos megváltásának összegét a munkáltató magára vállalja;

- a helyi tömegközlekedési és MÁV bérletet a felmentés közlésekor nem vonják be, azokat a dolgozók csak a jogviszonyuk megszűnésekor kötelesek leadni;

- a megkötött tanulmányi szerződéseket a munkáltató a felmentés közlésekor napján mondja fel, azzal a megkötéssel, hogy a szerződő felek minden, e jogviszonyból származó követelésükről kölcsönösen lemondanak;

- a szolgálati lakás bérleti viszonyát - ha a jogszabály vagy bérleti szerződés másképp nem rendelkezik - a dolgozó folytathatja vagy elhelyezésre tarthat igényt.

3) A Bizottság megalakulását követően a munkáltató haladéktalanul megkezdi a jogszabályban előírt személyzeti intézkedések végrehajtását. Ha az érintett dolgozó hozzájárul ahhoz, hogy adatait és elérhetőségét a munkáltató a Bizottsággal közölje, a Bizottság személyes beszélgetést folytat az érintett dolgozóval. Ekkor a munkáltató képviselője korrekt tájékoztatást ad a dolgozóra vonatkozó jogi lehetőségekről, az

esetleges tovább foglalkoztatásról, majd - ha erre mód van és a dolgozó az ajánlatot elfogadja - a beszélgetés jegyzőkönyve alapján elkészíti az áthelyezésről szóló munkajogi okmányt. A dolgozó legkésőbb a bizottsági elbeszélgetést követő öt munkanapon belül köteles írásban nyilatkozni, hogy a felajánlott másik beosztást elfogadja-e. Ha ezt elmulasztja, úgy kell tekinteni, mintha a felajánlott másik beosztást nem fogadta volna el.

4) Aki a munkáltatónál felajánlott más beosztást elutasítja, vagy más munkáltatónál nem kíván munkát vállalni, megkapja a foglalkoztatási jogviszony megszüntetéséről szóló munkajogi okmányát a jogszabályokban meghatározott időig. Az elbeszélgetésről készült jegyzőkönyv és a munkajogi okmány egy példányát az érintett dolgozó részére át kell adni.

5) A Felek vállalják, hogy egymáshoz írásban juttatják el azokat az igényeiket, amelyek az átszervezéssel érintett dolgozók számára a jogszabályokban meghatározottakon felül járó esetleges juttatásokra vonatkoznak. E javaslatoknak a másik félhez történő megérkezése előtt a tömegtájékoztatási szerveket azok tartamáról nem értesítik. A Bizottság tevékenysége idején a Felek a tömegtájékoztatási eszközökben a másik fél által az egyeztetési eljárás során tett lépéseket nem minősítik.

Illés

Rendeződő viszonyok Kollektív Szerződés a szakközépiskolákban

Megszületett a szakközépiskolákban dolgozó közalkalmazottak jogállását szabályozó Kollektív Szerződés. A dokumentumot Dr. Szakács Gábor,

a BM oktatási főigazgatója, Dr. Bárdos Judit, a BRDSZ főtítkára, valamint Pongó Géza, az FRSZ főtítkára írták alá.

A harminc oldalas Kollektív Szerződés olyan szabályokat tartalmaz, amelyek a Szerződés hatályban tartására, módosítására, megszűnésére

és a felmondásra vonatkoznak. Külön rész foglalkozik a munkáltató és a szakszervezetek együttműködésével, a közalkalmazotti jogviszonnyal, az alkalmazás feltételeivel, a próbaidővel, a felmondással, a felmentési idővel, a korengedményes nyugdíjazással, a rendkívüli lemondás szabályával stb.

Az utolsó fejezet a munkavégzéssel kapcsolatos jogokról és kötelezettségekről szól. Kitér a szabadságra és más munkaidő-kezdményre is. Részletezi az illetménypótlékokat, a díjazási szabályokat és a szociális jutásokat.

Illés



Ésszerű kompromisszumok OV ülés Salgótarjánban

Idén másodszor tanácskozott az FRSZ országos választmánya.

Az első napon bemutatkozott Benkőné Nagy Katalin, az ORFK választmányának új elnöke és Friebert-Korai László, a Fejér megyei választmány elnöke. Jó munkát és kitartást kívánunk nekik!

Ludvig Miklós FEB elnök beszámolója után Dr. Béli László tájékoztatta a tisztségviselőket a vagyoni ügyekről. Délután Dr. Havasi László rendőr dandártábornok urat, Nógrád megye főkapitányát és Juhász Istvánt, Salgótarján rendőrkapitányát láttuk vendégül. Pető Zsoltné megyei elnök beszámolójában elmondta, hogy 272 tag van Nógrádban. Hét kapitányságon működnek tagszervezetek. 1992. óta együttműködési megállapodás alapján Érdekegyeztető Tanács irányítja a munkát. A Főkapitány úr 1989-től tagja szakszervezetünknek. Jelenleg 970 hivatásos és közalkalmazott kollégánk dolgozik a keze alatt. Juhász István kapitány úr is alapító tag. A Salgótarjáni Kapitányságon 217 munkatársunk tevékenykedik.

Másnap Prof. Dr. Kiss György, a Pécsi Tudomány Egyetem tanszékvezető

tanára tartott előadást az Egységes Közszolgálati Törvény kidolgozásának módjairól. Kiemelte a próbaidő problematikáját, ugyanis a pár hónapos próbaidő nem teszi lehetővé, hogy valakinek a szakmai hozzáértéséről meggyőződjenek. Ezért fontos az ún. gyakornoki idő bevezetése. Ha nem alkalmas a pályázó, akkor fel kell neki ajánlani egy másik munkakört.

A közszolgálati társadalombiztosítási kedvezmények nem fognak változni. A professor úr szerint szakmai megközelítésből megszerzett jog nincs. Az érdekek oldaláról azonban van. Nézzünk erre egy példát. Az európai közösségben ilyen a munkáltató személyének változása. Az 1977-es irányelv alapján a munkavállaló ugyanolyan kondíciókkal kerül át egyik helyről a másikra. Amennyiben a régi munkahelyen volt kollektív szerződés, akkor az új munkahely munkáltatója köteles betartani legalább egy évig. Amennyiben ez nem tartható, úgy a munkavállalóval vagy érdekképviselőjével kell tárgyalni az új feltételekről, ugyanis közös érdek, hogy a munkaviszony ne szűnjön meg.

Az Általános rész 231 paragrafussal és kb. 150 kiutalással rendelkezik majd, ami azt jelenti, hogy ettől a törvény eltérhet például a törvény különös részében. Számos kiutalás a kollektív szerződéseket veszi figyelembe. Német példa alapján a kollektív szerződések egységes rendszerét vették figyelembe. Ez a Szövetségi Alkalmazotti Tarifa, amelynek munkáltatói oldalán mindenki ott van, aki munkáltatóként szerepelhet. Másik oldalon a munkavállalókat képviselő szakszervezetek állnak, akikkel évente felülvizsgálandó megállapodást köthetnek.

A harmadik napon Pál Tibor úr, a BM politikai államtitkára látogatott el hozzánk. Véleménye szerint a Rendőrség megítélése jó irányba változott. Ennek megfelelően dolgozták ki a Rendőrség rövid- és hosszútávú stratégiáját. A cél továbbra is a látható rendőrség megvalósítása, az eszközfejlesztés, a helyi szervek bérkiegészítése. Az Államtitkár úr korrektnek értékelte a BM és a szakszervezet közötti kapcsolatot és továbbra is hangsúlyozta az ésszerű kompromisszumok megkötésének fontosságát.

Sugár Krisztina

Felvették a kesztyűt!

Dr. Sipos Gyula r.dandártábornok, az ORFK gazdasági főigazgatója levélben válaszolt az egyenruhával kapcsolatos minőségi kifogásainkra (Izd. FRÁSZ júniusi szám 6. oldal *Ruhagondok* című cikket).

Tisztelt Pongó Úr!

Dr. Salgó László r.vezérőrnagy úrnak címzett átiratát tanulmányozva, az egyenruházati termékekkel kapcsolatosan felvetett minőségi reklamációkhoz és viselési kifogásokhoz az alábbi észrevételeket teszem.

Valamennyi átiratában szereplő egyenruházati termék a belügyminiszter által került rendszeresítésre. A szolgálati bődzseki és esőkabát kivételével minden belügyi szerv használja ezeket a cikkeket.

Az Önök által felvetett minőségi, illetve viselési kifogások rendezése érdekében az ORFK Gazdasági Főigazgatóság a teljes hivatásos állomány körében felmérést végez, azzal a céllal, hogy megtudjuk a ténylegesen érintett létszámot valamennyi termék vonatkozásában. Ezzel egyidejűleg kérni fogjuk a szervezetet, hogy az esetleges problémák orvoslására szolgáló módosító javaslataikat küldjék meg részünkre. A felmérés eredményéről tájékoztatni fogjuk a szakszervezeteket.

Amennyiben az érintett állomány döntő része javasolja a rendszeresített termékeken történő változtatást, úgy munkabizottságot hozunk létre a szakszervezetek, a Határőrség és a BM OFK bevonásával. A Bizottság feladata a kifogásolt termékek műszaki leírásának módosítása.

A szakszervezetek által felvetett tömeges minőségi kifogásokat az általunk végzett felmérések, valamint az egyenruházati boltok forgalma nem támasztja alá.

Tisztelettel:

Dr. Sipos Gyula r.dandártábornok



Beszéljünk nyíltan róla!

Citrom effektus

Néhány gondolat a megbecsülésről

Elgondolkoztam, hogy milyen megbecsülésben részesít minket a munkáltató. Egyáltalán, mit tekintünk a megbecsülés megvalósulásának.

Megbecsülés-e az, ha a munkáltató megfelelő munkakörülményeket biztosít. Ha emberi elhelyezést, megfelelő szociális körülményeket teremt. Megbecsülés-e, ha a tudáshoz, ambícióhoz és teherbíráshoz méltó munkát ad. Ha a jó munka végzését jutalommal is elismeri. Ha a végzettségnek és a munka minőségének függvényében tisztességes bért fizet. Ha kicsit - ünnepeken - odafigyel a dolgozóira és annak családtagjaira, gyermekeire is. Azt hiszem ezek a megbecsülés jelei.

De mi van jelenleg nálunk? Hogyan valósulnak meg az általam leírtak?

Megfelelő munkakörülményekről nem tudok beszámolni. Mitől megfelelő az a munkakörülmény, ahol a munkavégzéshez szükséges eszközöket elemi szinten sem biztosítják, ahol spórolni kell minden: a papírral, nyomtató festékkel, borítékkal, telefonszámlával, üzemanyaggal. Ahol alapvető védelmi eszközök nincsenek meg. Egy rendőri csapaterővel megoldandó feladat végrehajtásához nincsenek védőeszközök, gázálarc, sisak, testvédők, pajzsok. Ahol a csapaterő megmozdításához sincs eszköz. Ahol az elromlott gépjármű javítására is alig van pénz, stb... stb.

Szerencsére egyre több és több feladatot kell végrehajtani. Felelősök vagyunk a baleseti helyzet kedvezőtlen alakulásáért, a közbiztonsági helyzet durvulásáért. Vállalunk minden feladatot és nincs miből végrehajtani. Lassan már nem lesz

kivel sem.

Megfelelő szociális körülménynek tekinthető-e, ha hetven fő részére van egy illemhely és egy hideg zuhany. Azt hiszem nem, különösen most nyáron, amikor a melegtől "szétizzadja" testét a járőr, a körzeti megbízott. Vagy az megfelelő elhelyezés, ha közel száz embernek van három számítógépe? Én úgy gondolom, nem!

"Régi motorosként" évek óta tapasztalom azt a gyakorlatot, hogy aki érez magában valami ambíciót és érzerke is van a rendőri munkához, azt elhalmozzák feladattal úgy, hogy beleszakad. Az ilyen beállítottóságú kolléga húz, teszi a dolgát. Dolgozik vakulásig. Dolgozik, míg csak ki nem dől a sorból. Akkor aztán szálka lesz a vezetés szemében, mert a sok munka hatására beteg mert lenni. Ezt hívom én "citrom effektusnak". A citromot is addig facsarják, míg folyik a leve. Ha nem folyik már, eldobják. A rendőr is így jár. Bár lehet, hogy előtte még meg is alázák. Nagyon sok kolléga ment el sértődötten nyugdíjba. Miután belerokkant a munkába, nemhogy megértették volna, koloncnak tartották.

Míg a dolgozó ember küzd, a lusta, a kevésbé alkalmas szépen el van magában. A főnök mást nem tud vele kezdeni, mint elküldi különböző továbbképzésekre, szaktanfolyamokra. A vége az lesz, hogy az alkalmatlan lesz a legképzettebb rendőr a testületnél. Tehát neki kell főnöknek lenni! Humorosan hangzik, de sajnos ez a tendencia nálunk is érvényesül. Ha nem állítjuk meg, még veszélyes is lehet!

Jutalom! Emlékszik még valaki ennek a szónak a jelentésére? Én

még emlékszem arra, amikor fiatal rendőr voltam és a főkapitányság aulájában tizenkét fős oszlopokban álltak sorban a rendőrök, akik a jól végzett munka jutalmát átvették a főkapitánytól. Rég volt, igaz sem volt. Ma már nincs pénz ilyen gyerekségekre.

Egyszer régen volt olyan is, hogy a három- vagy többgyermekes családok gyermekei részére, karácsony előtt, ünnepi műsort adtak és a gyermekek ajándékot kaptak. Ma már ...!

A megbecsülés legkézzelfoghatóbb jele a fizetés nagysága vagy kicsisége. Hogy is állunk ezzel?

Az év elején megnéztem, hogy egyes állománykategóriáknál hogyan keresnek a kollégák. Csak a nettó összegeket vizsgáltam, mert a bruttóval nem lehet boltba menni.

Egy-két éve járőrként dolgozó fiatalember 105 óra éjszakai és 35 óra délutáni pótlékkal nettó 70000 forintot vitt haza. Ez első ránézésre az egyedülálló férfinak nem rossz fizetés, de összehasonlítva egy köztisztasági vállalatnál dolgozóval (köznyelven kukással), már nem olyan briliáns. Ő ugyanis nettó 95000 forintot keres. Ennyit visz haza egy "öreg járőrvezető" vagy körzeti megbízott.

Ezzel nem degradálni kívánom a köztisztasági dolgozót, hisz minden tiszteletem az övé. Nem mindenki vállalja azt a munkát és az is nagyon fontos tevékenység. Neki azonban még a 8 osztály elvégzése sem előírás a munkaköre betöltéséhez, nem is kell 8 órát dolgoznia, mert ha előbb végez, hazamehet.

Vele szemben a járőrnek érettségivel kell rendelkeznie, rendőr szakközépiskolai képesítéssel. Elvárják tőle, hogy a jogi doktorral is

tudjon megfelelő szinten kommunikálni és tudjon intézkedni az aluszocializált bűnözővel szemben is. Elvárják, hogy munkája során az életét is kockára tegye. Olyan felelősséget tesznek a vállára, hogy bizonyos helyzetekben jogosult és egyben köteles más vagy mások életét kioltani. Köteles a folyamatos készenlétre, a parancs és az utasítás

feltétlen teljesítésére. Ugyanakkor bizonyos jogait (sztrájk, politikai tevékenység) korlátozzák.

Van némi különbség!

Nem bosszantásképp, de megemlítem, hogy a "kukáskocsit" vezető gépjárművezető nettó 200000 forintot keres. Ennyit egy osztályvezető sem visz haza a Rendőrségnél! És a felelősség sem egyforma!

Hangsúlyozom, nem más munkakörök lebecsülése, lenézése a célom, de el lehet gondolkodni, hogy milyen megbecsülés övezi a Magyar Köztársaság rendőreit 2004-ben, itt Magyarországon.

**Somogy megyei FRSZ tag
(cím a szerkesztőségben)**

Kiábrándultság

Hitet, tudást és elkötelezettséget várnak a rendvédelmi dolgozóktól. Tehát szakmai tudást, hittel végzett munkát, elkötelezettséget vár a Magyar Köztársaság mindazoktól, akik a rendvédelmi hivatást választották. Ezt kapják útravalóul a Rendőrtiszti Főiskola végzős hallgatói és a Rendőr Szaközépiskolákon végzett diákok.

Azt gondolom, az elhivatottsággal nincs is gond, az megvan, hiszen dicséretes, ha a pályaválasztás előtt álló fiatal rendőri pályára adja a fejét és nem ügyvéd vagy bankár akar lenni. Mi vár rájuk? Ha egyáltalán az állandósuló átszervezések után lesz még fogadóképes hely, akkor a várakozással teli "friss vér" bekerül a közszolgálati húsdarálóba, ahol a szakmát átadni tudó "öregekből" senkit nem talál. Ők ugyanis nyugállományba menekülnek, biztonsági cégekbe vagy ki tudja még merre. Legjobb esetben szolgálatonként két újoncra jut egy mentor. Nehézkes biztosítani és mellette tanulni. Így a "humán erő" kénytelen autodidakta módon elsajátítani az élet gyakorlatát, amihez nincsenek megfelelő eszközök. Lássunk egy példát: az egyik kerületi kapitányságon a kiszámolt benzinnel futó szolgálati autóval üldözik a bűnt, de csak az első keresztesződésig. Ugyanis ott – ismerve a pesti útviszonyokat – egy bukkanón kitörnek a kerék.

Vitathatatlan igazság, hogy a fegyveres és rendvédelmi szervek dolgozói az átlagnál fegyelmezettebb munkavállalók. Természetesen tartják, hogy a köz szolgálatra sajátos kötelemekkel teli hivatás. Az értelmi és érzelmi kötődés erőt ad a növekvő munkaterhek, a romló munkakörülmények elviseléséhez. A tűrőképesség változása azonban sok mindentől függ. Az egyre nehezedő, esetenként nélkülözéssé silányodó személyes életminőség is rontja ezt.

A megbecsülés hiányában – most nem az elismerésről, vállveregetésről beszélek – tengődő kollégák szakmájukkal összefüggő másodállást nem vállalhatnak. Nem dolgozhatnak például szolgálaton kívül biztonsági őrként, magánnyomozóként. Akadálytalanul folytathatnak viszont oktatási, kulturális és művészeti tevékenységet. Magyarul: lehetnek bázongoristák, ikonfestők, operaénekesek, valamint kőfaragók és balett-táncosok. Rejtő Jenő óta tudjuk, hogy ez így természetes.

Ezek után mit tud felmutatni egy átlag nyugdíjas rendőr? Gyomorfékelyt, magas vérnyomást, egy kis panellakást, 15 éves lerobbant autót. Jellemző a kiábrándultság, amivel a rendőrség mostani eseményeit kommentálják.

A mindenkori politikai döntéshozók felelőssége, hogy miként

"minősítik" a közszolgálatban dolgozókat. Nem elég a politikai ígéretek sorát hangoztatni. Nem helyes azt gondolni, hogy nincs korlátja a döntéshozók szabadságának.

A rendőrségi munka célja a közbiztonság szolgáltatása, mégpedig a társadalom és természetesen az egyén számára végzett szolgáltatás. A szolgáltatásnak azonban csupán akkor van értelme, ha az olyan minőségű, mellyel az állampolgárok elégedettek.

Ez csak úgy lehetséges, ha megvannak a szükséges személyi, tárgyi, jogi feltételek. Az emberi és állampolgári jogok maradéktalan betartására csak az a rendőr képes, aki jogainak gyakorlásában nincs korlátozva, a munkájához szükséges anyagi és tárgyi feltételek maradéktalanul rendelkezésére állnak.

Ma Magyarországon az egészséges és biztonságos rendőri munkavégzés joga rendre megsérül.

Az Európai Unióban követett gyakorlat bevezetéséhez még hosszú utat kell megtennünk. Ott ugyanis a szolgálatát ellátó rendőrt a törvény kiemelten védi. Ezzel szemben a hazai gyakorlatban annak ellenére, hogy a rendőrt is megilleti az ártatlanság véelme, meggyanúsítását követően méltatlanul kiszolgáltatott és sokszorosan hátrányos helyzetbe kerül.

Sugár Krisztina

Rólunk írták

A rendőr nem veszi el egyből a jogsit Az uniós szabályozás miatt a "kicsit részegektől" vagy kisebb balesetet okozóktól a hatóság nem veheti el a helyszínen a vezetői engedélyt.

Jámbor István, az ORFK közlekedésrendészeti osztályvezető-helyettese az **Origo Hírügynökség**nek elmondta, hogy bár korábban a rendőröknek mindenképpen, mérlegelés nélkül el kellett venni több esetben is a jogosítványt, most nem tehetik ezt meg cserbenhagyás, közúti veszélyeztetés, segítségnyújtás elmulasztása, járművezetés tiltott átengedése (vagyis ha valaki például egy gyereket enged vezetni), ittas vezetés (0,8 ezrelék alatti véralkoholszint esetén), lejárt vezetői engedély vagy egészségügyi alkalmatlanság esetén.

256 fővel, 16 motorkerékpárral, valamint 33 nagy teljesítményű gépkocsival megkezdte működését az Autópálya Rendőrség. Az új egységnek önálló bűnügyi szolgálata van, így saját hatáskörben járhatnak el közlekedési, illetve vagyon elleni bűncselekmények, például trükkös lopások esetében.

Simon Tamás ezredes, az új egység parancsnoka elmondta: munkatársai ellenőrzik az ország valamennyi "M" jelzésű autópályáját és gyorsforgalmi útjait. A forgalom felügyelete mellett feladatuk a biztonságos közlekedést veszélyeztető autósok kiszűrése, a veszélyes árukat szállító járművek ellenőrzése, a kamionvezetők kötelezően előírt pihenési idejének betartatása. Szükség esetén a csapat igénybe veheti a légi rendészet helikoptereit is.

Az autópályán szolgálatot teljesítő valamennyi munkatárs különleges gépjármű-vezetői képzésen vett részt. Tervezik olyan fedélzeti kamerák felszerelését is autóikra, amelyek révén menet közben dokumentálhatják az egyes járművek sebességtúllépését, szabálysértő manővereit.

Budapestben az elkövetett bűncselekmények számának növekedése miatt Városőrség létrehozását szorgalmazta a Fővárosi Közgyűlés városrendészeti bizottságának elnöke, Danielisz Béla. Mindez a Közterület-Felügyelet bázisán, annak hatáskörének bővítésével jönne létre.

Az első félévi bűnügyi statisztika szerint 15 száza-

lékkal nőtt Budapesten a vagyon elleni bűncselekmények száma. Danielisz Béla, szocialista politikus emlékeztetett rá: a kormányfő korábbi városházi látogatásán bátorította a Városőrség létrehozásáról szóló javaslatot. Kijelentette: a bűnmegelőzés helyi közügy, koordinátora az önkormányzat és ennek az elvárásnak csak úgy tud megfelelni, ha van saját rendészeti hatósága. Danielisz elmondta: Csehországban, Szlovákiában és Lengyelországban évek óta sikerrel működik az önkormányzati rendőrség típusú szervezet.

Gergényiért rendeletet módosítanak. Rövid időn belül módosítja a Kormány azt az 1996-os rendeletet, amelynek értelmében az országos rendőrfőkapitánynak egyetemi végzettséggel kell rendelkeznie - derült ki a kormányzóvivői tájékoztatón. Medgyessy Péter miniszterelnök az Index internetes újság hírére reagálva, miszerint Gergényi Péter kijelölt országos főkapitánynak nincs meg a kinevezéshez szükséges egyetemi diplomája, csupán rendőrtisztői főiskolai végzettsége van, leszögezte: Gergényi felkészültségéhez, rátermettségéhez kétség sem férhet, ezért, mire a kérdés aktuális lesz, a vonatkozó jogszabályt a Kormány módosítja.

Gergényi szeptember 16-án veszi át az ORFK vezetését. A lehetséges jelöltek közül azért esett rá a választás, mert a Kormány rendet akar teremteni a Rendőrségen.

Az ORFK még nem ocsúdott fel a meglepetésből, amit Gergényi főkapitányi kinevezésének bejelentése okozott. Sokan vannak ugyanis, akik tavaly nyár óta azért kérték más beosztásba magukat, mert "nem tudtak volna tartósan együtt dolgozni" vele. Néhányan máris fújják a tábornokot: névtelen levelek bukkantak fel állítólagos eltitkolt birtokairól. E találgatások hátterében nemcsak rendőrségi, hanem olyan parlamenti körök is állnak, amelyek még nem adták fel a reményt, hogy a saját főkapitányjelöltjük mégiscsak befuthat Gergényi előtt. Megkezdődött a harc a BRFK megüresedő főkapitányi posztjáért is. Bár mind Lamperth, mind Gergényi egyértelművé tette, hogy az utódlás kérdése nincs napirenden, és őszig nem is lesz, máris több jelölt és önjelölt neve kering rendőrségi berkekben, köztük olyanoké, akiket potenciális országos főkapitányokként emlegetnek.

Összeállította: Sugár Krisztina

