



**Dr. Orbán Viktor
Miniszterelnök**

Tisztelt Miniszterelnök Úr!

A Szolgálati Jogviszonyban Állók Érdekegyeztető Fóruma (SZÉF) Munkavállalói Oldala képviselőjében kérjük, hogy az egyes gazdasági és pénzügyi tárgyú törvények megalkotásáról, illetve módosításáról szóló 2010. évi XC. törvény a II. fejezetében foglalt, a magánszemély egyes jövedelmeinek külön adója vonatkozásában a fegyveres és rendvédelmi szervek hivatásos (szerződéses) állományára kiterjedő, és szolgálati jogviszonyaikat szabályozó jogszabályok módosításával – az alábbiakra és a jogviszony sajátosságaira tekintettel - speciális rendelkezések meghozatalát támogatni szíveskedjék.

1. A különleges szolgálati jogviszony olyan szigorú követelményeket támaszt az érintett állománnyal szemben, melyek következtében – az egyébként a leterheltségből is adódóan - a jogszabályokban az átlagosnál hosszabb időtartamú szabadságok kiadását - ebből következően kivételét -nem teszi és tette lehetővé.

A problémakör természetesen csak azon jogértelmezéshez kötődően áll fenn, amennyiben a hivatkozott jogszabály 9. § (2) bekezdésben foglalt „esedékes szabadság” megfogalmazása alatt a jogviszony megszűnésének tárgyévére járó szabadságot értjük. *

2. A fegyveres és rendvédelmi szervek esetében a hivatkozott törvény 9. § (2) bekezdésében foglalt jogviszony megszűnése - és az ehhez kötődő különadó alapnak minősülő bevétel realizálása - túlnyomó többségében a közszolgálatban jellemzőnél magasabb szolgálati idő elérése esetén következik be a szolgálati jogviszony hosszának megfelelő, ebből következően összességében magasabb járandósági, jogosultsági – felmentési idő hossza, végkielégítés összege, szabadságmegváltás - szinten. Előbbiekből következően megállapítható, hogy nagy létszámú a 15-20-25 év, vagy e fölötti szolgálati idővel rendelkezők érintettsége.



3. A hivatkozott jogszabályi rendelkezések 2010. január 1-jéig visszamenőleges hatállyal történő életbe léptetése miatt a 2010. január 1-je és a kihirdetési időpontja (2010. augusztus 13.) közötti időszak alatt a jogviszonyok megszűnése tárgyában lefolytatott személyügyi igazgatási eljárások számának, valamint a szolgálati jogviszonyban állók (kb. 65 ezer fő) létszámára figyelemmel már a vonatkozó rendelkezés hatályba lépése előtt megállapítható, hogy a különleges szolgálati jogviszony megszűnése miatt a fegyveres és rendvédelmi dolgozókat a jogalkotó szándékát meghaladó joghátrány fogja érni. A joghátrány - véleményünk szerint - a jogviszony jellegének megfelelő speciális rendelkezések megalkotásával csökkenthető a társadalom egyéb érintett egyéb foglalkoztatottjainak szintjére.

4. A visszamenőleges hatály ideje alatt – a vonatkozó jogszabályi keretek között – bekövetkezett szolgálati jogviszony megszűnések esetén nem állt módjában az érintetteknek figyelemmel lenni a még el nem fogadott, ki nem hirdetett és hatályba nem léptetett jogszabály számukra kedvezőtlen rendelkezéseire, melynek következtében realizálódtak a 3. pontban foglalt hátrányok.

A fegyveres és rendvédelmi specialitásokból adódóan a felmentési idők kezdete, több esetben vége, valamint a felmentési idő alatti munkavégzésre kötelezés nem az állomány tagjának érdekkörében felmerülő ok által meghatározott, hanem elsősorban a szolgálati jogviszonyhoz kötődő feladatok, létszámviszonyok és a speciális személyügyi igazgatási eljárások következménye.

Több esetben - mint például a szolgálati jogviszony egészségügyi okból megszűnése – az állomány tagjának nem állhat döntési kompetenciájában a felmentési idő alatti munkavégzés alóli mentesítés kérdése.

A szolgálati feladatok végrehajtásából, speciális jellegéből adódóan egyértelműen kimutatható, hogy az egyébként a munkáltató által kötelezően kiadandó szabadságok igénybe vétele nagy mértékben csorbát szenved a társadalom egyéb foglalkoztatottjaival szemben.

A szolgálati nyugállományra jogosultak esetében a különadó terhe miatt a szolgálati nyugdíj megkezdésének időpontja és a felmentési idő kezdőidőpontja között több ellátatlan hónap is adódhat, melynek nem csak arra az időszakra



vonatkozó járandóság csökkenés a következménye, – ezen időszakra vonatkozóan nincs mód a nyugdíjárulék befizetésére – hanem a megállapított és folyósított szolgálati nyugdíj csökkenése is, különös tekintettel arra, hogy a vonatkozó jogszabályok alapján a szolgálati nyugdíj összegét a nyugdíjazást közvetlenül megelőző 12 hónap alatt a szolgálati viszony keretében elért – a kifizetési időpontjában hatályos jogszabályok szerint nyugdíjárulék alapjául szolgáló – illetménynek és illetmény jellegű juttatásoknak a havi átlaga alapján kell megállapítani.

Álláspontunk szerint, összességében (az átlagnál magasabb szolgálati idő, a visszamenőleges időbeli hatály alatt érintetek nagy száma, a kiemelt mértékű szabadságok kiadásának elmulasztása, a jogviszony megszüntetését követő nyugdíjjogosultság, az utolsó 12 hónap átlaga alapján számolt nyugdíj összege) megállapítható, hogy a hivatkozott jogszabályi rendelkezések - a szolgálati jogviszonyt szabályozó és az egyéb jogosultságokat tartalmazó jogszabályok összetett értékelésének elmulasztása, valamint a speciális szolgálati jellemzők, követelmények figyelmen kívül hagyása miatt a társadalom egyéb foglalkoztatott csoportjaihoz képest - indokolatlanul nagy joghátrányt okoznak, mely a hátrányos megkülönböztetés szintjét is megközelíti.

Tekintettel fentiekre – az állomány jelenlegi anyagi körülményei és a szolgálati leterheltség egyre növekvő volta mellett a kiszámíthatatlanná váló életpálya is egyre kevésbé teszi lehetővé azon speciális követelmények betartatását, melyet az állománnyal szemben a szolgálati jogviszony tartalma egyértelműen megkövetel.

Budapest, 2010. augusztus 30.

A SZÉF Munkavállalói Oldala nevében tisztelettel:

Kónya Péter
FRDÉSZ elnök
SZÉF Munkavállalói Oldal elnöke

*Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetsége /FRDÉSZ/
1133. Budapest, Gogol u.28..*

Tel: 237-0043; fax:237-0045.
e-mail: frdesz91@gmail.com

Titkárság mobil tel.: 70-332-8898
Elnök mobil tel.: 70-332-8899