



**FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET
KÖZPONTI KOORDINÁCIÓS IRODA**

Cím: 1133 Budapest, Pozsonyi út 56.

Telefon: 237-43-60

BM telefon: 21-808, 21-809

E-mail cím: frsz@frsz.hu

Levél cím: 1388 Budapest, Pf.52

Telefax: 237-43-61

BM telefax: 21-817

Intranet: frsz@orfk.police.hu

Szám: 1-91-1/2012.

SÜRGŐS!

**prof. Dr. Mészáros József úrnak,
Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság
főigazgatója**

**B u d a p e s t
Visegrádi u. 49.
1 1 3 2**

Tisztelt Főigazgató Úr!

A Független Rendőr Szakszervezet főtitkáraként, tagjaink tájékoztatása érdekében az alábbi megkereséssel fordulok Önhöz.

2011. decemberben megjelent a 2011. évi CLXVII. törvény, valamint a 333/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet, melynek rendelkezései 2012. január 1-el hatályba léptek. A hivatkozott jogszabályi változások a korábban szolgálati nyugdíjban részesülő, ez évtől szolgálati járandóságra jogosult tagjainkat is érintik.

A jogszabályváltozásokra figyelemmel Önöktől kérünk felvilágosítást, illetve megerősítést az alábbi kérdésekben:

1) A 2011. december 31-én alkalmazási jogviszonyban (munkaviszony, megbízási jogviszony, stb.) álló, illetve egyéni vállalkozóként tevékenységet folytató volt szolgálati nyugdíjasokat az Önök irányába terheli-e bejelentési kötelezettség arra figyelemmel, hogy ellátásuk januártól szolgálati járandósággá kerül folyósításra.

Álláspontunk szerint nem, mivel a jogszabályok szerinti 15 napon belüli bejelentési kötelezettség csak akkor terheli az érintettet, ha az ellátásra való jogosultságát, vagy a folyósítást befolyásoló változás történik. Önmagában az a tény, hogy a szolgálati nyugdíj helyett az érintett szolgálati járandóságot kap a továbbiakban, véleményünk szerint nem tartozik ebbe a körbe. Más a helyzet természetesen akkor, ha például a szolgálati nyugdíj/járandóság melletti munkavégzésből, tevékenységből származó jövedelem az 1997. évi LXXXI. tv. 83/B. §-a szerinti keresetplafont meghaladja, mert ez esetben a szolgálati járandóság folyósítását szüneteltetni kell.

Amennyiben Önök a fent leírtaktól eltérő álláspontot képviselnek, úgy **az érintettek részéről szükséges teendők részleteiről is tájékoztatást kérünk**: milyen nyomtatvány és kinek az irányába és milyen határidővel kell a bejelentést megtenni, illetve az említett nyomtatvány hol érhető el.

Előzőekhez kapcsolódva további kérdésként merül fel, hogy amennyiben a szolgálati járandóság melletti alkalmazási jogviszony, illetve egyéni vállalkozói tevékenység 2011. december 31. után – azaz az ellátás átalakítása (szolgálati nyugdíj helyett szolgálati járandóság) – keletkezik, akkor az eljárás rendje változik-e és mennyiben?

2) A 2011. évi CLXVII. törvény 5., illetve 6. fejezetei határozzák meg azokat az esetköröket, melyek a **szolgálati járandóság folyósításának szüneteltetését, vagy megszűnését** eredményezik.

Ráadásul, amennyiben ez utóbbira szankcióképpen kerül sor (pl. jogviszony létesítéséhez előírt jognyilatkozat elmaradása), úgy az öregségi nyugdíjkorhatár elérésig szolgálati járandóság ismételten nem állapítható meg.

- a) A **szolgálati járandóság megszűnéséhez vezető esetkörökkel kapcsolatban** kérdezzük a következőt. A 2011. évi CLXVII. törvény 17. § (1) bekezdés e) pontja szerint a nyugdíjmegállapító szerv a 181/1996. (XII. 6.) Korm. rendelet, illetve a 283/2009. (XII. 11.) Korm. rendelet tavaly év végén hatályos rendelkezései szerinti esetekben is megszünteti az ellátás folyósítását. Vagyis, amennyiben a keresőtevékenységet folytató és munkáltatója közeli hozzátartozói viszonyban állnak egymással, és a Ptk. szerinti többségi befolyás is megvalósul, úgy a nyugdíjmegállapító szerv az ellátás folyósítását megszünteti. Álláspontunk szerint ez az esetkör nem érinti a szolgálati járandóságban részesülő kollégáinkat, mivel ők a szolgálati járandóságot megelőzően nem korengedményes, hanem szolgálati nyugdíjban részesültek. Kérem, hogy álláspontunkat a kollégák körében felmerült kétségek eloszlatása érdekében megerősíteni szíveskedjen.
- b) A **szolgálati járandóság szünetelésével kapcsolatban** kérdezzük a következőket. A fentiekben már említett keresetplafon (éves szinten a minimálbér 18-szorosa) elérése esetén a szolgálati járandóság folyósítását szüneteltetni kell. A keresetkorlátozás a foglalkoztatási jogviszonyban, megbízási jogviszonyban, egyéni vállalkozói jogviszonyban állókra egyaránt vonatkozik. E körben számos kérdést kapunk volt kollégáinktól, tagjainktól:
- a korlátozás kiterjed-e a külföldi munkavállalásból származó jövedelemre,
 - az egyéni vállalkozói tevékenység esetén a jövedelem alatt a bevétel vagy a bevétel és a költségként leírható tételek együttesen értendők,
 - az őstermelői tevékenység már önmagában, vagy meghatározott bevétel elérése esetén tartozik bele a keresetkorlátozással érintett körbe,
 - a 2008. január 1. előtti nyugdíjasokra csak a 2012. június 30-a utáni jövedelmük tekintetében érvényesül a keresetkorlátozás. Ennek kapcsán kérdésként merül fel, hogy a fennmaradó fél évre vonatkozik-e a minimálbér 18-szorosa keresetplafon, vagy a fél év keresményét időarányosan kell vizsgálni.
- 3) A 2011. évi CLXVII. törvény hatályon kívül helyezte az 1996. évi XLIII. törvény teljes 182. §-át, így annak (6) bekezdését is, amely az 50. életévénél korábban közös megegyezéssel szolgálati nyugállományba helyezettek számára garantálta a szolgálati nyugdíj teljes összegű folyósítását 50. életévük betöltésétől. Ezt az ígérvényt az érintettek nyugdíjmegállapító határozata is megerősítette. A bevezetőben említett megváltozott jogi környezet, jogosan, aggodalomra ad okot az érintettek körében, hogy az 50. életévük betöltésekor mire számíthatnak. Véleményünk szerint a 2011. év CLXVII. törvény megalkotáskor egyértelműen nem arra irányult a jogalkotói szándék, hogy az említett körbe tartozókat a többi további anyagi hátránnyal sújtja: amennyiben ugyanis a szolgálati nyugdíj/járandóság átváltására nem kerül sor az 50. életév betöltésekor, akkor az azt jelenti, hogy ezek, az ugyancsak 57 év alatti személyek a többiekhez képest nagyobb mértékű szolgálati járandóság csökkentésben részesülnek, melynek nincs ésszerű jogi magyarázata.

Kérem, hogy megkeresésünkre - a felvetett problémák és kérdések mielőbb szükséges tisztázása érdekében - soron kívül válaszolni szíveskedjen!

B u d a p e s t, 2012. január 9.

Tisztelettel:

Pongó Géza
főtitkár