

2007.03.27.

Ismét a 2004. évi („elmaradt”) 13. havi illetményről

A foglalkoztatási törvényeknek a 13. havi illetmény kifizetésére vonatkozó – sokak által sérelmezett és vitatott – rendelkezéseit az Alkotmánybíróság döntése értelmében a 2005. évi CXVIII. törvény 2006. január 1-jei hatállyal módosította, meghatározott rendelkezéseit azonban 2005. évre vonatkozóan – visszamenőleg – is kellett alkalmazni.

A visszamenőleges kifizetésre jogosultak körébe tartoztak többek között azok, akiknek – bár jogviszonyuk 2005. január 1-jén fennállt – 30 napot meghaladó fizetés nélküli szabadság, gyes vagy gyed miatt nem részesültek e juttatásban, részükre 2006. évben + 1 havi külön juttatást kellett kifizetni.

Akik részére ezt nem fizették ki, ez évben még – az elévülési időn belül – kérhetik e juttatást.

A hivatkozott törvény rendelkezései a 2004. évi (mint tárgyév) kifizetésére vonatkozó hátrányos rendelkezést is tartalmaztak azzal, hogy akiknek jogviszonya 2004. február 1-je és 2004. december 31-e között szűnt meg, a 13. havi juttatás időarányos részére csak legkésőbb 2006. március 31-éig benyújtott kérelmük alapján voltak jogosultak.

E körben jogerős bírósági ítélet is megállapította, hogy a 2004., 2005. és 2006. évre vonatkozóan az egyhavi külön juttatásra jogosultak személyi köre és a jogosultságok feltételei egymástól ésszerű indok nélkül, önkényesen eltértek.

Ezen eltérés, de különösen a visszamenőleges hatály a jogalkotásról szóló 1987. évi XI. törvény rendelkezésébe ütközik, mely szerint jogszabály a kihirdetését megelőző időre nem állapíthat meg kötelezettséget, a munkavállalóra hátrányos feltétel visszamenőlegesen nem szabható ki.

Az ítélet szerint diszkriminatív és alkotmányellenes a hivatkozott törvénynek a külön kérelemre való jogosultság és a határidő előírására vonatkozó rendelkezése.

Akik tehát e második körbe tartoztak és kérelmüket nem nyújtották be (a 2006. március 31-ei határidőig vagy azóta sem), 2007. évben még pótolhatják ezt, s kérhetik a kifizetést munkáltatójuktól.

Jogsegélyszolgálat