

Fegyelmi eljárást indítottak ellenem, a beosztásomból felfüggesztettek és a távolléti díjam 50%-os visszatartását rendelték el. Betegállomány esetén milyen ellátásra vagyok jogosult?

A Hszt. 2005. március 8-án hatályba lépett módosítása szerint a 93. § (4) bekezdés alapján a hivatásos állomány azon tagja, akinek a beosztásából történő felfüggesztésének időtartama alatt az illetményének a 107. § (1) és (2) bekezdés szerinti visszatartását elrendelték, keresőképtelenné válása esetén (ha betegség, műtét vagy baleset miatti sérülés következtében a szolgálat ellátására képtelen, vagy a szolgálat további ellátása az egészségi állapotának rosszabbodását eredményezné, illetőleg, ha a szolgálatképességének helyreállítása pihenést vagy gyógyüdülést igényel) a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultokról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény alapján jogosult ellátásra.

A hivatkozott jogszabály 14. § (2) bekezdése alapján az alábbi egészségbiztosítási ellátások vehetők igénybe. Egészségbiztosítási ellátások:

a) egészségügyi szolgáltatás;

b) pénzbeli ellátások:

ba) terhességi-gyermekágyi segély,

bb) gyermekgondozási díj,

bc) táppénz;

c) baleseti ellátások:

ca) baleseti egészségügyi szolgáltatás,

cb) baleseti táppénz,

cc) baleseti járadék.

A hivatásos állomány beosztásból felfüggesztett tagja, akinek távolléti díja – valamilyen mértékű - visszatartását rendelték el jogosult mind az egészségügyi szolgáltatások, mint a pénzbeli ellátások igénybevételére, így keresőképtelensége (betegállomány) esetén **jogosult táppénzre** is. A táppénz mértéke a munkajogban általánosan irányadó szabályok szerint állapítható meg. Az 1997. évi LXXXIII. törvény 48. § (8) bekezdése alapján a **táppénz összege** folyamatos, legalább kétévi biztosítási idő (szolgálati viszony) esetében a figyelembe vehető jövedelem naptári napi átlagának hetven százaléka, ennél rövidebb biztosítási idő esetében vagy a fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás tartama alatt hatvan százaléka.

A táppénz ebből következően annyiban különbözik a hivatásos állomány beosztásából fel nem függesztett tagja számára fizetendő juttatásától, hogy utóbbinak a keresőképtelenség (betegállomány) esetén a teljes távolléti díj jár, ami a Hszt. 112. §-a szerint az alapilletmény, az illetménykiegészítés, valamint a rendszeres illetménypótlékok együttes összegének a távollét idejére számított időarányos átlaga.

A távolléti díjnál alacsonyabb összegű táppénzre vonatkozó jogosultság mégsem becsülendő le, hiszen az megegyezik a munkajog általános szabályai szerint fizetendő ellátással, amely alkalmas arra, hogy keresőképtelen állapot nehézségeit ellensúlyozza. Garanciális jelentősége volt a Hszt. hivatkozott jogszabályi rendelkezésének 2005. március 8-tól történő beiktatása, mert a korábbiakban e kérdéskört a jogszabály semmilyen formában nem rendezte, az jogvitákra adott okot. A jogszabály hatályba lépését követően az egészségügyi valamint a pénzügyi ellátásokra vonatkozó jogalap tisztázott.

JOGSEGÉLYSZOLGÁLAT