

A Hszt. 91. §-a szerint járó gyermeknevelési pótszabadság kiadása több munkáltatónál különböző jogértelmezést és gyakorlatot eredményezett. Ki nem veheti ezt igénybe?

A Hszt. e §-ának megfogalmazása valóban nem szerencsés, a többi jogviszonyban (ügyészségi, köztisztviselői, közalkalmazotti és munkavállalói) a Munka Törvénykönyvének 132. §-a alkalmazandó, melynek szövege egyértelműbb:

„A szülők döntése alapján gyermeke nevelésében nagyobb szerepet vállaló munkavállalót ... évenként a 16 évesnél fiatalabb ... gyermeke után ... pótszabadság illeti meg.”

E rendelkezésből, valamint a Hszt. 91. §-ának jelenlegi szövegét megállapító 2005. évi I. törvény (6. §-ához fűzött) indokolásából megállapítható, hogy e pótszabadság nem alanyi jogon jár minden hivatásos állományú részére, hanem csak azok részére, akik – a két szülő közös döntése szerint – gyermekük nevelésében nagyobb szerepet vállalnak, tehát a két szülő közül csak az egyiknek.

Felmerült kérdésként, hogy annak a hivatásos állományúnak, akinek a felesége (élettársa) GYES-en, GYED-en van, jár-e ez a pótszabadság. Álláspontunk szerint az előbbi magyarázatból következően az otthon lévő szülő vállal nagyobb szerepet a gyermek nevelésében – akkor is, ha Ő az erre járó kedvezményt nem pótszabadságként, hanem a GYES vagy GYED formájában veszi igénybe, így a másik szülőnek e kedvezmény nem jár.

Jogsegélyszolgálat