

2007.04.23.

Változtak a szabadság kiadásának szabályai a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalókra és a közalkalmazottakra vonatkozóan.

207. március 31-én jelent meg a 2007. évi 39. számú Magyar Közlönyben az egyes munkaügyi tárgyú és más kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2007. évi XIX. törvény, melynek rendelkezései 2007. április 1-jén léptek hatályba.

Változatlan az a szabály, mely szerint az alapszabadság egynegyedét a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban – az erre vonatkozó igénynek legkésőbb a szabadság kezdete előtt 15 nappal korábban történő jelzésével – köteles kiadni a munkáltató.

Új szabály emellett, hogy ha a munkavállalót érintő olyan körülmény merül fel, amely miatt a munkavégzési kötelezettség teljesítése számára személyi, illetőleg családi körülményeire tekintettel aránytalan vagy jelentős sérelemmel járna, s erről a munkáltatót haladéktalanul értesíti, számára az alapszabadság egynegyedéből (amellyel a munkavállaló rendelkezik) összesen 3 munkanapot – legfeljebb három alkalommal – kérésének megfelelő időpontban ki kell adni. Ez esetben utólag, ha a munkáltató kéri, a körülmény fennállását a munkába álláskor igazolni kell.

Alapszabály, hogy a szabadságot esedékességének évében kell kiadni. Eddig a munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdeke esetén a szabadságot a tárgyévet követő június 30-ig, illetőleg kollektív szerződés ez irányú rendelkezése esetén a tárgyévet követő december 31-ig lehetett kiadni.

Az új szabály e határidőket lerövidíti: a munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdeke, illetve a működési körét közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén is legkésőbb a következő év március 31-ig, kollektív szerződés rendelkezése esetén pedig június 30-ig kell kiadni a szabadságot. De ez esetben is legfeljebb a rendes szabadság egynegyedét lehet az esedékesség évét követően kiadni!

Fontos szabály, hogy kivételesen fontos gazdasági érdeken – a rendes szabadság kiadásával kapcsolatban – csak a munkaszervezéstől független olyan körülményt lehet érteni, melynek felmerülése esetén a rendes szabadságnak az esedékesség évében teljes mértékben történő kiadása a munkáltató gazdálkodását meghatározó módon hátrányosan befolyásolná.

Az új törvény a szabadságra vonatkozóan megváltoztatja az elévülést. Az eddigi szabállyal ellentétben – mely szerint minden munkaviszonnyal kapcsolatos igény elévülési ideje 3 év – kimondja, hogy a szabadság kiadására vonatkozó munkavállalói igény a munkaviszony fennállása alatt nem évül el, a szabadság megváltásával kapcsolatos igény elévülése pedig a munkaviszony megszűnésének napján kezdődik!

Jogsegélyszolgálat