

2007.07.13.

2007. június 29-én jelent meg a Magyar Közlöny 83. számában a fegyveres szervek szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (Hszt.) módosításáról szóló 2007. évi LXXIX. tv.

A módosítás lényege:

Áthelyezésnek minősül – 2007. szeptember 1-jétől – a közszolgálati jogviszonyba, közalkalmazotti jogviszonyba, illetve azokból hivatásos szolgálati jogviszonyba helyezés is. A hivatásos állományból közszolgálati vagy közalkalmazotti jogviszonyba történő áthelyezés egy háromoldalú megállapodással történik. Ha az érintettnek az áthelyezéskor szolgálati nyugdíjra jogosultsága fennáll, az áthelyezéssel egyidőben szolgálati nyugdíját meg kell állapítani.

Ugyanakkor nem átszervezés, ha a szolgálati beosztást – szolgálati jellegének megszűnése miatt („civilisítés” – a szerk.) – a miniszter köztisztviselői vagy közalkalmazotti munkakörre minősíti át.

A módosítás megteremti egyes beosztások civilisítésének lehetőségét azzal, hogy kimondja: 2008. január 1-jétől nem minősül a szolgálati viszony jellegét meghatározó, sajátos szolgálati körülmények között végzett, az élet és a testi épség kockázatásával járó szolgálati tevékenységnek

- a szervezet működését szolgáló, így különösen a gazdálkodással, a humánszolgálati, személyügyi, munkaügyi és egészségügyi tevékenységgel összefüggő, továbbá jogi és igazgatási, illetve
- a szervezet működéséhez kapcsolódó, így különösen tájékoztatási, szociális, művészeti és közművelődési, ügyviteli, informatikai, üzemeltetési, állategészségügyi

munkaköri feladat.

A civilisített munkakörök meghatározására a miniszter kapott felhatalmazást.

A módosítás azt is rögzíti, hogy a munkakör civilisítése az abban a munkakörben foglalkoztatott hivatásos állomány tagjának e munkakörben való további foglalkoztatását, szolgálati jogviszonyát és előmenetelét nem érinti.

Ehhez kapcsolódóan azt is rögzíti, hogy akinek korábban a hivatásos jogviszonya közszolgálati vagy közalkalmazotti jogviszonyba való áthelyezés miatt szűnt meg, annak ismételt hivatásos jogviszonya létesítésénél a pályázati rendelkezések nem alkalmazhatók, valamint, hogy ez esetben a visszavétel szabályai alkalmazandók.

A módosítás intézményesíti a Szolgálati Jogviszonyban Állók Érdekegyeztető Fóruma (SZÉF) létét, hatáskörét és működésének főbb szabályait.

Előírja, hogy 2007. szeptember 1-jétől a regionális, területi és helyi szervek vezetőjének kinevezéséhez pályázatot kell kiírni, azonban a vezetői kinevezés visszavonására tekintettel felajánlott másik vezetői beosztás pályázat kiírása nélkül betölthető.

Változik a felmentési idő is a 2007. szeptember 1-je után közölt felmentések esetében. A felmentési idő két hónap, amely a szolgálati viszonyban töltött idő után meghosszabbodik

- öt év után egy hónappal,
- tíz év után két hónappal,
- tizenöt év után három hónappal,
- húsz év után négy hónappal,
- huszonöt év után öt hónappal,
- harminc év után hat hónappal.

Ehhez igazodóan a 326. § (1) bekezdése is kiegészült, mely szerint a Hszt. hatálybalépése előtt a fegyveres szervek állományában hivatásos szolgálati viszonyban eltöltött és beszámított szolgálati idő szolgálati viszonyban töltött időnek kell elismerni – a már felsoroltakon kívül – a felmentési idő szempontjából is. A felmentési idő számításába a 328. § új (4) bekezdése szerint beszámít a más közszolgálati (közalkalmazotti, köztisztviselői, bírói, ügyészi) jogviszonyból áthelyezettek esetében az ott eltöltött szolgálati idő is.

Ugyanakkor

- ha a felmentés oka minősítés miatti alkalmatlanság, a felmentési idő – a hivatásos szolgálati viszonyban töltött időre tekintet nélkül – harminc nap;
- ha a hivatásos jogviszony méltatlanság vagy az érintettnek felróható nemzetbiztonsági alkalmatlanság, illetőleg a 258. § (4) bekezdése szerinti kifogásolható életvitel és a törvényes, befolyástól mentes szolgálatellátást veszélyeztető körülmény fennállása miatt szűnik meg, nincs felmentési idő.

Rögzíti a törvény a miniszter által kitüntető címként adható tanácsosi és főtanácsosi cím adományozását, annak feltételeit és a címmel járó pótlék (a 21/1997. BM. rendelet 10. §-án meghatározott, a jelenlegivel egyező) mértékét. E rendelkezés 2007. július 1-jétől hatályos.

A vezetői kinevezés visszavonása esetén amennyiben az előírt szolgálati beosztás nem biztosítható, úgy az érintett beleegyezésével – a jelenlegi 3 év helyett – legfeljebb 2 évig, vezetői besorolásának megfelelő, de vezetői pótlékkal csökkentett illetmény folyósítása mellett rendelkezési állományba helyezhető. E rendelkezést a 2007. szeptember 1-je után visszavont vezetői megbízásokra kell alkalmazni.

Megszünteti a központi tiszt címet 2007. szeptember 1-jével. Az érintetteket az ezt követő 15 napon belül be kell sorolni – beosztásának, vezetői kinevezésének vagy a szolgálat teljesítése helyének megfelelően – és illetményét meg kell állapítani azzal, hogy az nem lehet kevesebb, mint a törvény hatálybalépését megelőzően részére megállapított központi tiszt alapilletmény és központi tiszt illetménypótlék összege. Amennyiben a központi tiszt alapilletményét eltérítették, e munkáltatói intézkedés 2007. december 31-ével hatályát veszti, az esetleges – teljesítményértékelésen alapuló – ismételt eltérítésnél annak alapja a központi tiszt alapilletmény.