

Miként befolyásolja a 13. havi illetményre való jogosultságot a jogviszony év közbeni megszüntetése.

A Magyar Köztársaság 2004. évi költségvetéséről és az államháztartás három éves kereteiről szóló törvény végrehajtásáról szóló 2005. évi CXVIII. törvény a különböző foglalkoztatási jogviszonyok (hivatásos, közalkalmazotti, köztisztviselői, stb.) tekintetében egységesítette a 13. havi illetményre vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket.

Ezek szerint, amennyiben a foglalkoztatási jogviszony év közben szűnik meg és az érintett a tárgyévben legalább 3 havi jogviszonnyal rendelkezik, a 13. havi illetmény időarányos részét az utolsó munkában töltött napon, a kifizetés időpontjában érvényes illetmény összege alapján ki kell fizetni. A jogviszonyban töltött idő számításánál (a rendes szabadság és a szülési szabadság kivételével) azonban nem vehető figyelembe a jogviszony szünetelésének időtartama. A 13. havi illetményre való jogosultság szempontjából a vonatkozó jogszabályi rendelkezések a jogviszony szünetelésének minősítik a keresőképtelenséget okozó betegséget, a fizetés nélküli szabadságot, a tartalékos katonai szolgálatot és minden olyan munkában nem töltött időt, amely alatt a jogviszonyban álló átlagkereset, illetve távolléti díj fizetésben részesült (pl. felmentés esetén a munkavégzés alóli mentesítés idejét), amennyiben azok együttes időtartama meghaladja a 6 hónapot.

Amennyiben tehát a felsorolt időtartamok együttesen meghaladják a 6 hónapot, akkor ezen időtartamokat a jogviszonyban töltött idő számítása során figyelmen kívül kell hagyni. Amennyiben a 6 hónapos összeszámitási szabály hatálya alá tartozó, jogviszonyt szüneteltető távollétek levonása után az érintett 3 havi jogviszonynál kevesebb figyelembe vehető idővel rendelkezik a 13. havi illetmény időarányos részére sem jogosult. Amennyiben viszont a jogviszonyt szüneteltető távollétek időtartama a 6 hónapot nem haladja meg, azokat a 13. havi illetményre való jogosultság szempontjából figyelembe kell venni.

A jogállási törvények kölcsönös átjárhatóságot biztosítanak a Hszt., a Kjt. és a Ktv. hatálya alá tartozó munkáltatók között, mely véleményünk szerint a 13. havi illetményre való jogosultság szempontjából is irányadónak tekintendő. Erre a fentiekben említett törvény indokolásában (a 2005. évi 13. havi illetmény vonatkozásában) a jogalkotó is utalt az alábbiak szerint: *„Ha valamely munkavállaló évközben az egyik egyhavi különjuttatásra jogosító jogviszonyt szabályozó törvény hatálya alól egy másik hatálya alá kerül át, az az egyhavi különjuttatásra való jogosultságát nem érinti, esetében értelemszerűen az a munkáltató köteles a kifizetést teljesíteni, akinél 2005. december 31-én jogviszonyban állt.”* Ezt az elvet álláspontunk szerint 2006-ban is alkalmazni kell. Amennyiben tehát valamely hivatásosnak, közalkalmazottnak, vagy köztisztviselőnek 2006-ban úgy szűnt meg a foglalkoztatási jogviszonya, hogy korábbi munkáltatója 3 havi jogviszony hiányában a 13. havi illetmény időarányos részét nem fizette ki, de az év hátralévő részében a jogállási törvények hatálya alá tartozó újabb jogviszonyt létesít, akkor a különböző munkáltatóknál eltöltött időt a 13. havi illetményre való jogosultság elbírálásakor véleményünk szerint egybe kell számítani.

A 2007. évi 60. számú Magyar Közlönyben jelent meg a foglalkoztatási törvényeknek **a 13. havi illetmény kifizetésére vonatkozó módosítása.**

A módosítás egységesen változtatja meg a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (Mt.) 193/V. §-ának, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (Ktv.) 49. §-ának, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 68. §-ának és a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (Hszt.) 109. §-ának szabályait.

Megjelent a FRÁSZ 2006. 11. számában, majd kiegészült a 2007. 06. havi számában

2007. július 1-jétől:

A 13. havi illetményt a havonta, az illetmény kifizetésével egyidejűleg, a kifizetés hónapját megelőző hónapra számított távolléti díj (alpbér/illetmény) egytizenkettőnek megfelelő összegű részletekben kell kifizetni.

Nem fizethető ki a 13. havi illetmény esedékes részlete

- ha a kifizetés esedékességének időpontjában a foglalkoztatási jogviszony még nem áll fenn legalább három hónapja, vagy
- ha a kifizetést megelőző hónap teljes tartama alatt a foglalkoztatási jogviszony keresőképtelenséget okozó betegség vagy a jogviszony szünetelt (s emiatt a hivatásos állomány tagja átlagkereset, illetve távolléti díj fizetésben részesült), illetőleg a jogviszony illetmény nélküli szabadság miatt szünetelt.

Ha a tárgyév során kifizetett részletek összege a 13. havi illetmény, illetve annak időarányos részének megfelelő összegét:

- nem éri el, úgy a különbözetet a tárgyévet követő január hó 16-án, a jogviszonynak az ezt megelőző időpontban történő megszüntetése esetén pedig az utolsó munkában töltött napon ki kell fizetni;
- meghaladja, úgy a különbözetet az érintettnek a tárgyévet követő januári illetményéből, ha a jogviszony ezt megelőzően megszűnik, akkor pedig a jogviszony megszűnésekor kifizetett juttatások összegéből le kell vonni.

Jogsegélyszolgálat