

A szemüveg- és kontaktlencse térítés lehetőségei:

E körben két térítési forma, illetőleg lehetőség van, ami nem keverendő össze.

Egyik: a belügyminiszter irányítása alatt álló fegyveres szervek hivatásos állományú tagjai illetményének és egyéb juttatásainak megállapításáról, valamint a folyósítás szabályairól szóló 20/1997. (III. 19.) BM rendelet 44. §-a szerint: „Szemüvegtérítés címén a hivatásos állomány tagját kérelme alapján a számlával igazolt, de legfeljebb a mindenkori illetményalap 30%-ának megfelelő összeg illeti meg.”

E szabályt a belügyminiszter irányítása alatt álló fegyveres szervek hivatásos állományú tagjai fogpótlással kapcsolatos költségtérítéséről és a szemüvegtérítés egyes kérdéseiről szóló 1/1998. (I. 16.) BM rendelet a köztisztviselőkre és a közalkalmazottakra is kiterjeszti – utóbbiaknál a Kollektív Szerződés is szabályozhatja, akár ennél kedvezőbb mértékben is –.

E térítési lehetőség csak szemüvegre, tehát kontaktlencsére nem vonatkozik.

A másik: a képernyős munkahelyhez kötődik, azaz, ha valakinek attól romlik a szeme, mivel munkaköréből adódóan napi legalább 4 órát monitor előtt dolgozik. Ezt az Országos Rendőr-főkapitányságon a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel történő ellátás rendjének szabályozásáról szóló 47/2003. (XI. 4.) ORFK intézkedés szabályozza – melynek alapján a területi szervek is adtak ki e tárgykörre vonatkozó intézkedést.

Az ORFK intézkedés lényege, hogy a képernyős munkakörben dolgozókat a munkáltatónak évente szemészeti vizsgálatra kell küldeni, s ha az orvos azt állapítja meg, hogy indokolt munkaszemüveg (amely nem csak védőszemüveget jelenthet, hanem azt is, hogy a monitor-használat miatt van szükség erősebb dioptriájú szemüvegre vagy kontaktlencsére) használata, a munkáltatónak el kell látnia a dolgozót (bármely foglalkoztatási jogviszonyban állót) „a képernyő előtti munkavégzéshez minimálisan szükséges szemüveglencsével és ennek a lencsének a rendeltetésszerű használatához szükséges kerettel”.

Jogsegélyszolgálat