

2007.11.13.

## **A szolgálati nyugdíjjal összefüggő egyes törvénymódosításokról szóló 2007. évi CXXII. törvény**

2007. november 7-én jelent meg a Magyar Közlöny 149. számában a szolgálati nyugdíjjal összefüggő egyes törvénymódosításokról szóló 2007. évi CXXII. törvény, amely módosította:

- a fegyveres szervek szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvényt (*Hszt.*),
- a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvényt (Hjt.), valamint
- a magánnyugdíjról és a magán-nyugdíjpénztárakról szóló 1997. évi LXXXII. törvényt (Mpt.).

A módosítás lényege:

Kimondja, hogy a hivatásos állomány tagja a tényleges nyugállományba helyezésekor választhat:

- a korábban rögzített és az évenkénti emelésekkel növelt, illetve
- az e törvény szerint rögzített és az évenkénti emelésekkel növelt, valamint
- a tényleges nyugállományba helyezésekor megállapított

nyugdíja között.

E körben eltörli azt a jelenlegi szabályt, miszerint a nyugdíj rögzítését követően csak legalább 365 nap elteltével lehet ismételten nyugdíj-megállapítást végezni.

Lehetővé teszi a már nyugállományba helyezett hivatásos állományú visszavételét is azzal, hogy a visszavételt követően – legalább 365 nap tényleges szolgálati idő megszerzése után – az érintett szolgálati viszonyának megszüntetésekor szintén választhat a korábbi vagy az újabb rögzített nyugdíjának az évenkénti emelésekkel növelt összege között.

Annak a hivatásos állományúnak, akinek a szolgálati nyugdíjjogosultság szempontjából figyelembe vehető szolgálati ideje 2007. december 31-én eléri vagy meghaladja a 20 évet, a 2007. december 31-én hatályos nyugdíj-megállapítási szabályok szerint meg kell állapítani, illetve újból meg kell állapítani (rögzíteni) a szolgálati nyugdíj összegét, annak folyósítása nélkül. Az így rögzített nyugdíjat megilleti a 2008. évi emelés összege is.

E rögzítésnél a közvetlenül megelőző 365 nap alatt a szolgálati viszony keretében elért, a kifizetés időpontjában hatályos jogszabályok szerint nyugdíjjárulék alapjául szolgáló illetménynek és illetmény jellegű juttatásoknak az elért jövedelemből levont egészségbiztosítási járulék, nyugdíjjárulék, magán-nyugdíjpénztári tagdíj, valamint munkavállalói járulék összegével, továbbá a fennmaradó összegre képzett személyi jövedelemadó összegével csökkentett [azaz nettó illetmény] összege havi átlaga

- a) 20 év betöltött szolgálati idő esetén 60 %-ával,
- b) 21 év betöltött szolgálati idő esetén 61 %-ával,
- c) 22 év betöltött szolgálati idő esetén 62 %-ával,
- d) 23 év betöltött szolgálati idő esetén 63 %-ával,
- e) 24 év betöltött szolgálati idő esetén 64 %-ával,

f) 25 év vagy ennél több betöltött szolgálati idő esetén a tényleges szolgálathoz tartozó, a 184. § szerint számított százalékkal kell számolni.

A hivatásos állományú – a nyugdíjba vonuláskor hatályos törvényi rendelkezésektől függetlenül – teljes összegű szolgálati nyugdíjra jogosult, ha

a) 25 év tényleges szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezik és

aa) szolgálati viszonya a törvény 56. § (1) bekezdésének a)-d) pontja *[létszámcsökkentés, átszervezés, szolgálati nyugellátásra való jogosultság megszerzése, valamint berendelés vagy más szervhez vezénylés, illetve nemzetközi szervezetnél végzett tevékenység megszüntetése után ha az érintett részére beosztás nem biztosítható és rendelkezési állományba sem helyezhető]*, 56. § (2) bekezdésének c) pontja *[a vezetői kinevezés visszavonását követően beosztás nem biztosítható]*, illetve egészségügyi, pszichikai, fizikai alkalmatlanság miatt szünt meg, vagy

ab) szolgálati viszonya megszűnésekor az 50. életévét már betöltötte, vagy egészségkárosodása a 40 %-ot elérte, de nem rokkant, vagy

ac) 57. életévét betöltötte; vagy

b) 57. életévét betöltötte, tényleges szolgálati viszonyban legalább 10 évet eltöltött és rendelkezik a társadalombiztosítási szabályok szerint számított 25 év szolgálati idővel.

Kimondja a törvény, hogy a magán-nyugdíjpénztár tagja 2010. december 31-ig visszaléphet a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe, ha:

– önkéntes döntése alapján vált a pénztár tagjává és

– a Hszt-ben, illetve a Hjt-ben meghatározott szolgálati viszonyban áll, és

– 2007. december 31-én legalább húsz év a Hszt., illetve a Hjt. szerinti tényleges szolgálati viszonyban eltöltött szolgálati idővel rendelkezik.

Azt is szabályozza a törvény, hogy az érintett személyeket a Hszt., illetve a Hjt. szerinti nyugdíjmegállapító szervek 2008. február 28-ig tértivevényel ellátott levélben értesítik a visszalépés lehetőségéről, amelyben tájékoztatják őket a magán-nyugdíjpénztári tagság várható előnyeiről, illetve kockázatairól.

E törvény, és ezáltal az e törvénnyel megállapított szabályok 2008. január 1-jén lépnek hatályba (tehát a magán-nyugdíjpénztárból való visszalépés is csak ezt követően lehetséges!).

## **Jogsegélyszolgálat**