

Távolléti díj kinek és mikor jár, különösen a vezényléses és váltásos munkarendben?

A Hszt. szerint a hivatásos állomány tagjának távolléti díj az alábbi esetekben jár:

- a felmentés idejére és végkielégítésként (63. §),
- munkaszüneti napon teljesített rendes szolgálatért (89. §),
- a teljesített túlszolgálat pénzbeli megváltásaként (88. §),
- gyermek születése esetén járó – 5 munkanapi – munkaidő-kedvezményként (95/A. §),
- szabadság címén (97. §),
- tanulmányi munkaidő-kedvezményként (csak ha a tanulmányok elvégzésére a munkáltató kötelezte vagy tanulmányi szerződést kötöttek – 98. §),
- beosztásból felfüggesztés idejére (107. §),
- külön juttatásként („13. évi illetményként” – 109. §),
- jubileumi jutalomként (110. §),

A távolléti díj fogalmát és mértékét a Hszt. 112. § és a 20/1997. (III. 19.) BM rendelet 19. §-a határozza meg.

A felsoroltak a hivatásos állomány teljes körére vonatkoznak, e körben nincs különbség a szerint, hogy ki milyen munkarendben, illetőleg szolgálati időrendben dolgozik.

Jogsegélyszolgálat