

Az OÉT jogállása és jogosítványai

Az országos munkaügyi érdekegyeztetés Magyarországon a résztvevő felek egyezségein alapszik. Feladatait és jogait az OÉT alapszabálya [\[1\]](#) tartalmazza részletesen, illetve munkájának egyes elemeit törvények rögzítik; így a [Munka Törvénykönyve](#), a [Foglalkoztatási Törvény](#), a [Szakképzési Törvény](#), a [Munkavédelmi Törvény](#).

Az Országos Érdekegyeztető Tanács keretében a szociális partnereket tájékoztató, véleményezési és egyetértési jog illeti meg.

Tájékoztató jog van a szociális partnereknek minden olyan gazdasági, szociális és munkaügyi kérdésben, amelyek a munkáltatók illetve a munkavállalók érdekeit közvetlenül vagy közvetve, de jelentősen érintik. A tájékoztató jognak megfelelően a szociális partnerek kérésére a kormány szóban vagy írásban ad tájékoztatást.

Véleményezési jog illeti meg a szociális partnereket a törvénykezést, jogszabályalkotást megelőző konzultációk során. Ez azt jelenti, hogy a kormány a szociális partnerek véleményének megismerése, az érdekek ütköztetése után dönt a gazdaságpolitika, a szociálpolitika, a foglalkoztatáspolitikai kérdéseit illetően.

Ezek mindenek előtt a munkáltatók és munkavállalók érdekeit közvetve, de jelentős mértékben érintő gazdasági, szociális, munkaügyi kérdések, beleértve a nemzetközi kötelezettségekből adódó összefüggéseket is. Hasonlóan kiemelt jelentőségűek azok a gazdasági, társadalmi törvénytervezetek, amelyek az éves költségvetés, az adótörvények, a járulékok mértékére, konstrukciójára, valamint az egészségügyi, illetve nyugdíjbiztosítási rendszerekre vonatkoznak.

Véleményezési jog illeti meg az OÉT-t a szociális igazgatásról és a szociális ellátásról szóló törvény, az államháztartási törvény, a csőd eljárásról, a felszámolási eljárásról és a végelszámolásról szóló törvénytervezetek előkészítésében is.

Az OÉT véleményezési jogkörébe tartozik a munka világához kapcsolódó törvények, jogszabályok előkészítése, mint például a Munka Törvénykönyve, a Munkaügyi ellenőrzési Törvény, a Munkavédelmi Törvény, a Foglalkoztatási Törvény, a Szakképzési Törvény és a szakképzést érintő jogszabályok, a Felnőttképzési Törvény, a Sztrájtörvény, a Bér garancia Törvény, az Európai üzemi tanácsokról szóló törvény.

Egyetértési jog értelmében a Kormány csak a szociális partnerekkel közösen dönt illetve a szociális partnerek hozzájárulásával intézkedik. Ilyen kérdések:

- Az Országos Érdekegyeztető Tanácsban folyó háromoldalú párbeszéd szabályai (működési rendje).
- Az OÉT által életre hívott [Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat](#) eljárási és működési szabályai, a Szolgálat közvetítői és döntőbírói listája, a Szolgálat főállású alkalmazottainak kinevezésére vonatkozó javaslat.
- Az ágazati szintű érdekegyeztetést segítő intézmény létrehozása, eljárási és működési szabályai, az intézmény vezetőjének személyére vonatkozó javaslat.

- Ajánlások kidolgozása a kormány és a szociális partnerek által egyaránt követett elvekre, szabályokra vonatkozóan; mint például a versenyszféra éves átlagkereset-növekedésére vonatkozó ajánlás.
- A foglalkoztatás növelése érdekében a munkavállalók nagyobb csoportját érintő gazdasági okból történő intézkedésekkel kapcsolatban hozandó szabályok.
- Az országos minimális munkabér, a napi munkaidő leghosszabb mértékének, illetve a munkaszüneti napok meghatározása.

A szociális és munkaügyi miniszter rendeletei közül - a Munka Törvénykönyve felhatalmazása alapján - a munkaminősítés rendszere, a [kollektív szerződés](#) bejelentési kötelezettség teljesítésének és nyilvántartásának részletes szabályai. Meghatározott körben a kötelező legkisebb munkabértől való eltérés, a megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazása, a kordedvezményre jogosító munkakörök jegyzéke, illetve a foglalkoztatás tekintetében a törvénytől való eltérés szabályai.

[1] Jelenleg ideiglenes alapszabály alapján